

## 日昇テレコム株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和5年11月1日 ～ 令和8年10月31日

2. 内容

目標1：育児休業等の制度について会社独自の資料を作成し、従業員全員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- ・ 令和5年12月～ 制度に関する資料作成
- ・ 令和6年4月～ 全従業員への周知

目標2：令和8年10月31日までに、所定労働時間を削減するため、ノー残業デーを設け、実施する

<対策>

- ・ 令和5年12月～ 所定労働時の現状を把握する。
- ・ 令和6年1月～ 社内会議にて検討開始
- ・ 令和6年3月～ ノー残業デーの実施  
毎月の社内会議で周知及び状況の確認、問題点の把握、改善点を検討し、ノー残業を推進する